

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «НПО «Правдинский радиозавод»



В.Г. Гурбич

Акционерное общество
«Научно-производственное объединение
«Правдинский радиозавод»

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «НПО «ПРАВДИНСКИЙ РАДИОЗАВОД»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является внутренним документом акционерного общества «Научно-производственное объединение «Правдинский радиозавод» (далее – Общество), представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Общества и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями:

- а) Федеральных законов Российской Федерации:
 - от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма»;
 - от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;
 - от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;
 - от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;
 - от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
 - от 13.06.1996 № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации»;
 - от 30.11.1994 № 51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)»;
 - от 26.01.1996 № 14-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)»;
 - от 26.11.2001 № 146-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья)»;
 - от 18.12.2006 № 230-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая)»;
- б) Указов Президента Российской Федерации:
 - от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
 - от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»;
 - от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- в) Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013;
- г) приказа Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;
- д) Устава Общества;
- е) Антикоррупционной политики АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», введенной приказом от 07.12.2016 № 330;
- ж) Внутренних документов Общества (приказов, распоряжений и т.д.).

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения и противодействия коррупции;

2.2. Достижение целей внедрения Антикоррупционной политики осуществляется путем реализации следующих задач:

- определение работников Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение обязанностей работников Общества, ответственных за организацию и реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения (применения);
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.
- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики.

3. Основные понятия и определения

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) Общества которого он является.

3.7. **Личная заинтересованность** работника (представителя) Общества – заинтересованность, связанная с возможностью получения работником (представителем) Общества при исполнении им своих должностных обязанностей, неправомερных доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.8. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

4.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип неприятия коррупции.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с собственниками, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию Антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятой в Обществе Антикоррупционной политике путем ее размещения в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

5.1. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Антикоррупционной политики распространяются на иных лиц (физических и юридических), в тех случаях, когда соответствующие условия и обязательства закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Генеральный директор Общества является ответственным за внедрение Антикоррупционной политики и организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе.

6.2. В целях обеспечения условий для осуществления в Обществе полномочий по реализации Антикоррупционной политики генеральный директор Общества определяет структурное подразделение и (или) должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, их подчиненность и полномочия.

7. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций и стажа работы в Обществе, обязаны:

а) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

г) незамедлительно информировать структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками Общества обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования.

Порядок информирования о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений определен в соответствующем положении (Приложение № 1).

Порядок информирования о возможности возникновения или возникновении у работника Общества конфликта интересов определен в положении о конфликте интересов (Приложение № 2).

7.2. Для работников Общества, замещающих должности, подверженные высоким коррупционным рискам (Приложение № 3), кроме общих обязанностей, установленных в пункте 7.1. Антикоррупционной политики, дополнительно устанавливаются следующие специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами Общества, без учета своих личных интересов и интересов третьих лиц, при принятии решений в процессе исполнения своих трудовых обязанностей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- отказываться от получения вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7.3. Структурное подразделение и (или) должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение генеральному директору Общества проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

- рассматривать сообщения о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия и индивидуальное консультирование работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

8.3. Обучение и информирование работников Общества.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества требованиям Антикоррупционной политики.

8.5. Привлечение экспертов.

8.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.7. В целях обеспечения системного подхода при реализации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их выполнения и ответственных исполнителей.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В указанных целях в Обществе вводится в действие положение о конфликте интересов (Приложение № 2).

10. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников Общества

10.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества. В этих целях в Обществе разрабатывается и вводится в действие кодекс этики и служебного поведения работников (Приложение № 4).

11. Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников Общества при осуществлении ими трудовой деятельности, а также недопущения нарушений норм действующего антикоррупционного законодательства, в Обществе вводятся в действие правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 5).

12. Оценка коррупционных рисков

12.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

12.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений.

12.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе в соответствии с положением об оценке коррупционных рисков (Приложение № 6).

13. Обучение и консультирование работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции

13.1. В целях реализации Антикоррупционной политики в Обществе осуществляется обучение и консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

13.2. Обучение и консультирование работников проводятся по следующим направлениям:

- требования действующего законодательства и локальных нормативных актов Общества в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- выявление и урегулирование конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях, связанных с возникновением коррупционных рисков;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Вышеуказанный перечень не является исчерпывающим и при необходимости может быть расширен.

13.3. При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц, а именно:

- работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики;

- работники, замещающие должности, подверженные высоким коррупционным рискам;

- иные работники Общества.

13.4. Виды обучения:

- доведение основных требований по профилактике и противодействию коррупции непосредственно перед приемом на работу;

- консультирование работника при назначении на новую должность, включенную в перечень должностей, замещение которых подвержено высоким коррупционным рискам;

- периодическое обучение работников Общества с целью поддержания необходимого уровня их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;

- дополнительное обучение в случае выявления факторов, негативно влияющих на реализацию Антикоррупционной политики, в связи с недостаточным уровнем знаний и навыков работников Общества в сфере противодействия коррупции.

13.5. Консультирование работников Общества по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке с соблюдением требований конфиденциальности.

13.6. Обязанность по организации обучающих мероприятий и индивидуальному консультированию работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции возлагается на структурное подразделение и (или) должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

14.1. При взаимодействии с организациями-контрагентами Общество проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

а) установление и сохранение деловых связей исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями законодательства РФ, в добросовестной и честной манере, заботясь о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах;

б) распространение среди организаций-контрагентов применяемых в Обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Принципы и требования, предусмотренные Антикоррупционной политикой, включаются Обществом в договоры с организациями-контрагентами в виде антикоррупционных оговорок (Приложение № 7).

14.2. Общество осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Общества в сети Интернет.

15. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества принципам, декларируемым Антикоррупционной политикой.

15.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие государственные надзорные и правоохранительные органы информацию о ставших известными его работникам случаях совершения коррупционных правонарушений.

15.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнения, понижения в должности, лишения премий и др.) в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы ставшую им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информацию о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

15.4. Сотрудничество с государственными надзорными и правоохранительными органами проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям указанных органов при проведении ими:

- инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководство Общества и его работники обязуются оказывать поддержку в реализации мероприятий по выявлению и расследованию государственными надзорными и правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство Общества и его работники не вправе допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами государственных надзорных и правоохранительных органов.

15.6. Порядок взаимодействия Общества с государственными надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции определен в соответствующем положении (Приложение № 8).

16. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1. Общество и все его работники, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ.

16.2. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, надзорных и правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. Пересмотр Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации, либо по представлению уполномоченных лиц.

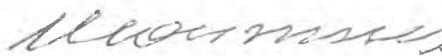
Начальник ОЭБиПК



А.В. Калынов

Лист согласования
Антикоррупционной политики АО «НПО «Правдинский радиозавод»

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам



В.М. Исаичкин

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности



В.И. Протопопов

Коммерческий директор



И.В. Широков

Директор по общим вопросам



А.В. Щербаков

Начальник юридического отдела



С.В. Брацон

